



## Opetus- ja kulttuuriministeriö

Lausunto annettu lausuntopalvelun kautta 28.4.2017

### Valtioneuvoston asetus yhteishallinnoinnin kehittämisen neuvottelukunnasta

#### 1. Neuvottelukunnan toimikauden pituus

Pidämme kolmen vuoden toimikautta erinomaisena. Tämä mahdollistaa toiminnan pitkäjänteisyyden ja suunnitelmallisuuden. Koska asetus ottaa kantaa myös neuvottelukunnan täydentämiseen toimikauden aikana mikäli neuvottelukunnan jäsen eroaa, varmistetaan näin myös neuvottelukunnan toimivuus tilanteen muuttuessa kesken kauden.

#### 2. Neuvottelukunnan koko

Neuvottelukunta, jossa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtajan lisäksi 15 jäsentä lienee hyvän kokoinen. Tätä suurempaa neuvottelukuntaa ei kannattane perustaa, koska liian suuren neuvottelukunnan toiminta on tuskin enää tehokasta.

#### 3. Neuvottelukunnan rakenne

Yhteishallinnointilaki koskee yhtäältä tekijöiden ja yhteishallinnointijärjestöjen välisiä suhteita ja toisaalta käyttäjien ja yhteishallinnointiorganisaatioiden välisiä suhteita. Mielestämme näiden tahojen keskinäinen tasapainoinen edustus neuvottelukunnassa on olennaista.

- Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja edustavat asetuksen mukaan viranomaisia. Tätä pidämme erinomaisena asiana.
- Ehdotamme, että asetuksessa määrätään – tai muulla tavoin vahvistetaan, että muista neuvottelukunnan jäsenistä on
  - 1/3 keskeisiä tekijänoikeusjärjestöjä
  - 1/3 oikeudenhaltijoita
  - 1/3 käyttäjien edustajia

#### 4. Neuvottelukunnan suunniteltu työskentelytapa

Neuvottelukunnan suunniteltu työskentelytapa, jonka mukaan neuvottelukunta vi kuulla asiantuntijoita ja asettaa jaostoja tuntuu perustellulta. Samoin on perusteluta, että mahdollisessa jaostossa tulee olla vähintään kaksi neuvottelukunnan jäsentä. On suotavaa, että näistä ainakin toinen olisi yhteishallinnointijärjestön edustaja.